

## 監査法人 アヴァンティア

〒102-0075 東京都千代田区三番町3-8 泉館三番町2階  
〒541-0052 大阪府大阪市中央区安土町2-3-13 大阪国際ビルディング31F

公式 LINE・お電話・メールにてお気軽にお問い合わせください

TEL : 03-3263-7681 (担当: 淵江)

E-mail : recruit\_teiki@avantia.or.jp



WEBサイト

最新情報を掲載しています

<https://recruit.avantia.or.jp/>



LINE公式アカウント

法人説明会など役に立つ  
情報をお届けします

### 【東京事務所 アクセス】



- 地下鉄半蔵門駅 5番出口徒歩 5分 (東京メトロ半蔵門線)
- 地下鉄市ヶ谷駅 A3番出口徒歩 10分 (都営新宿線・東京メトロ有楽町線・南北線)
- JR市ヶ谷駅 徒歩 12分 (JR中央線・総武線)
- 地下鉄九段下駅 2番出口徒歩 12分 (都営新宿線・東京メトロ半蔵門線・東西線)

### 【大阪オフィス アクセス】



- 地下鉄御堂筋線「本町」駅 3番出口より徒歩 5分
- 地下鉄堺筋線「堺筋本町」駅 17番出口より徒歩 2分

**Avantia**  
監査法人 アヴァンティア



**RECRUITING  
GUIDE 2023**

自由職業人を  
育成する監査法人

## リクルート責任者からのメッセージ

# 「自由職業人」として、自らの可能性を広げることができる監査法人



リクルート責任者 淵江（2021年合格）

アヴァンティアの大きな魅力は、「個」を重視したマネジメントを徹底的に行っている点にあります。

私は、将来的に独立するという目標があり、個人で勝負していく力が身につく法人に入所したいと思っていました。

「個」を重視し、プロフェッショナルとしてのやりたいことを徹底的に支援するアヴァンティアへの入所を決め、同時に税理士事務所でも働き始めました。また、大学での簿記講師のお誘いを快諾し、成長のチャンスを自ら掴むことができました。このような挑戦ができたのはアヴァンティアに「自由職業人」であるための環境が整っているからです。

さらに、今年からリクルート責任者を拝命いたしました。これもアヴァンティアならではの「個」を重視した抜擢であり、若いうちから多くのチャレンジをする機会に恵まれていていることを改めて実感しました。

もちろん、監査業務でも「個」を重視し、顔を見て仕事をさせていただけるため、仕事が硬直化することなく、常に積極的に取り組むことができています。

アヴァンティアのリクルートイベントでは、みなさまの会計士としての可能性を広げるべく、様々なコンテンツをご用意しております。みなさまの会計士としての第一歩に常に寄り添うことをお約束いたします。ぜひ、気軽にご参加ください。

## 目次

リクルート責任者からのメッセージ ··· 1	数字で知るアヴァンティア ··· 12
あなたにとって「自由職業人」とは ··· 3	安心して働くために ··· 13
自由人 ··· 5	入所の決め手 ··· 14
職業人 ··· 7	採用スケジュール ··· 15
充実した研修・サポート制度 ··· 9	法人代表からのメッセージ ··· 17
モデルキャリアプラン ··· 11	Avantia2030 ··· 18



## 受験生のみなさん

アヴァンティアが創業以来大切にしている言葉「自由職業人」この言葉に込める想いは法人メンバーの中でも様々です。

しかし、共通しているのは、  
公認会計士は「自由職業人」になれる職業であるということ。

アヴァンティアには「自由職業人」となるための  
環境が整っています。

あなたは「自由職業人」という言葉にどんな印象を抱くでしょうか？

そして、あなたはどんな公認会計士になりたいですか？

# あなたにとって 「自由職業人」とは？

人生の数ある選択肢から  
公認会計士を選び取った譲れないもの  
法人代表CEOマネージング・パートナー 小笠原

クライアントの笑顔を生み出せる  
プロフェッショナル  
パートナー 橋本

権威ではなく  
知識と経験に裏打ちされた専門家  
ジュニア・マネージャー 田中

文字通り  
「自由職業人」になれます！  
ジュニア・アカウンタント 奥村

やりたいようにできる人  
ジュニア・アカウンタント 原

学び方も活躍の場も  
自らの選択で自由に！  
ジュニア・アカウンタント 本田

自らの責任や能力を自覚し、  
仕事の選択、働き方を選択できる人  
ジュニア・アカウンタント 小林

自由職業人とは、  
時間と仲間に縛られず働けることだ  
ジュニア・アカウンタント 上村

誰からも支配されない  
独立したプロフェッショナル  
COOマネージング・パートナー 木村

自分らしく生きしていくための  
心の支え  
パートナー 梶原

仕事や働き方の選択肢が多様で  
家庭と両立し易い  
シニア・パートナー 西垣

当事者意識と、  
そこに携われることへの感謝の気持ち  
マネージャー 高橋

我が成す事は我のみぞ知る  
シニア・パートナー 相馬

専門知識を基に、自由な発想で  
意思決定をし続ける人  
マネージャー 長橋

往査・残業・嫌なチームを厭わずに  
実力につける人  
ジュニア・アカウンタント 福士

AVANTIA cafe  
監査法人"自分"の代表社員  
ジュニア・アカウンタント 白石

本業も、副業も、私生活も、  
全て楽しむ。  
ジュニア・アカウンタント 大和田

責任を果たし、自分らしく、  
自分の道を進む人  
ジュニア・アカウンタント 内藤

常に挑戦し続ける  
プロフェッショナル  
ジュニア・アカウンタント 渕江

自分の考える道に  
一直線で進むことができる  
ジュニア・アカウンタント 鵜飼

# 自由人

## 個人で勝負できる 一人前の会計士に。

アヴァンティアで一人前の会計士として認められれば、常勤のまま勤務日数を週3～5日で選択できます。さらに副業に力を入れるために、非常勤契約への切り替えや、アヴァンティアの卒業、その後独立開業も可能です。

アヴァンティアは一人前の会計士としての副業や独立を応援します。

また、アヴァンティアでは一人前の会計士になるためのサポートとして、充実した研修制度（p.9 参照）を整えています。



## あなたのいる場所が オフィスになる。



アヴァンティアではクライアントのオフィスへの往査、自宅などでのリモートワーク、事務所での作業など、ある程度個人の裁量によって選択する事ができます。

法人内ではチャットや通話をしながら作業することができ、コミュニケーションがしやすい環境を整えています。

また、事務所にはコミュニケーションを重視したエリアがあり、ドリンクを飲みながら話すこともできます。

## 事例紹介

アヴァンティアに入所した後、監査と並行し、個人で税理士事務所を開業。

アヴァンティアに入所した後、監査と並行し、個人で税理士事務所を開業。主査業務をこなす一方で、税務業務でも顧客を増やしていく、やがて週5日常勤職員としてアヴァンティアで働きながら税理士事務所を運営することが難しくなりました。そこで小笠原と相談し、アヴァンティアの勤務日数を週3日に減らし、上場企業の主査をやりつつ、ほかの時間で税理士事務所を運営し、2023年7月にはパートナーになることができました。



## アヴァンティアは働く場所を自分で選べます。

アヴァンティアは働く場所を自分で選べます。例えば、リモートワークの日は、事務所で仕事をするか、自宅で仕事をするかを選択できます。繁忙期などで、クライアントとの直接的なコミュニケーションや、物理的な資料の閲覧等がない限りは、リモートワークをできる日が多いです。また、空いた時間を利用して友人が起業した会社で管理部門統括としての副業も行っています。時間の調整をしながら、働く場所の自由を生かしてアヴァンティアの仕事と副業を両立しています。



## アヴァンティア×Porta

アヴァンティアは Porta との協業を推進しています。Porta は、論文生の2人に1人が使っている「就活支援アプリ Porta」やメタバース上での合同キャリアイベント「キャリアテラス」など、公認会計士受験生や若手会計士が「あつたら良かった!」と思うようなサービスを、開発・運営しております。

Porta での業務は、サービス開発や事業開発という、監査とはまた違う世界を体感できると思いますので、将来起業や CFO などに興味がある人にとっては、ピッタリの経験ができると思います。

**Porta**

# 職業人

監査を通じて企業の成長を支援する



アヴァンティアの監査では特に監査の指導的機能、  
さらに監査を通じた企業の成長支援を重視しており、以下のサービスを提供しています。

- 経営改善や企業価値向上のためのアドバイス
- 外部利害関係者の目線を踏まえたアドバイス
- 日常的に相談できる「良き相談相手」になる

## アヴァンティアの取り組み



経営者との綿密なコミュニケーションを通じて  
信頼関係を構築する。



経営者や監査役等への説明資料を充実させ  
ることで経営体制を改善させる。

アヴァンティアの監査では法人・会計士自らの成長を  
通じた企業の成長支援を行っています。

## 企業の成長を支援する積極的な IPO 監査



アヴァンティアの創業精神は、成長意欲のある健全な  
企業を、監査を通じて支援することで、日本経済の発  
展に寄与することです。

大法人は IPO 監査のリソースが足りず、IPO 監査に  
消極的で、監査の担い手が不足しているなか、この問  
題の解決のため、アヴァンティアでは積極的に IPO 監  
査を推進してきました。

さらに、質の高い IPO 監査を進めるために、IPO 推進  
室を設置し、より一層 IPO 監査に力を入れています。

# 充実した研修・サポート制度

アヴァンティアではOJT、研修、自己研鑽支援という3つの柱でメンバーの成長を後押しします。

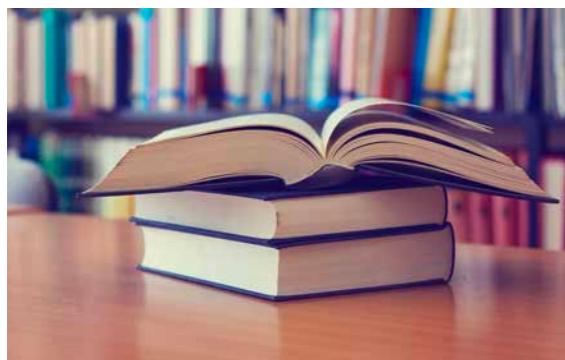


## OJT

- 年次よりも個人の成長スピードに応じて幅広く科目を担当
- ☆小規模チームが多いため、個人の希望が通りやすい

## 研修

- 入所後約1か月間の新人研修  
☆企業全体を俯瞰する力とプレゼン力を磨く
- 四半期ごとの全体研修  
☆別分野の専門家を招いた講演など
- 自由職業人育成研修



## 自己研鑽

- アヴァンティア・アカデミア  
☆年間15万円までの研修費用を法人が負担  
☆外部研修でも、監査に直接関連しなくてもOK
- 書籍購入補助
- オンライン英会話支援

さらに、人財開発室メンバーとの定期的な1on1ミーティングを行い、メンバーの働き方や仕事の困り事などのサポートを行っています。

# 入所一年目から力を伸ばす新人研修



アヴァンティアでは、入所から1か月間、新人研修を行います。新人研修では、ディスカッションを通じて、監査をする上で必要になる、企業全体を俯瞰する力を磨きます。

そして、ディスカッションの結果を発表することで、プレゼンテーション能力を磨くことができます。

自分の研修をカスタマイズできる  
**「アヴァンティア・アカデミア」**

4つのポイント

ポイント  
1

年間15万円分の受講代を法人が負担!

ポイント  
2

受講する研修は、法人指定のものではなく  
外部研修など自由に選択可能。

ポイント  
3

監査に直接的に関連しない内容でも、  
個人の関心があることなら多くの場合承認されます。

ポイント  
4

アサインの入っていない日の業務時間内で  
受講可能です。

# モデルキャリアプラン

パートナー	モデルキャリアプランとは、アヴァンティアが期待する職員の成長プランです。
クライアント業務の最終責任者	<ul style="list-style-type: none"> <li>監査業務においては業務執行社員としてサインをする。</li> <li>既存クライアントの維持を推進する。</li> </ul>
昇格	
マネージャー	入所から最短7年目にパートナーに就任できるキャリアを実現できます。
昇格	
クライアント業務の現場責任者	<ul style="list-style-type: none"> <li>複数の上場企業の主査業務を安定して遂行する。</li> <li>大局的かつ実効的な指導を行い、クライアントから継続的に高い満足度を獲得する。</li> </ul>
昇格	
ジュニア・マネージャー	
クライアント業務の現場責任者	<ul style="list-style-type: none"> <li>上場企業の基本的な主査業務を遂行する。</li> <li>適切な指導を行い、クライアントから高い満足度を獲得する。</li> </ul>
昇格	
シニア・アカウンタント	
公認会計士登録をしている専門職員	<ul style="list-style-type: none"> <li>良識ある社会人としての基礎を確立するとともに、専門的知見の習得に努める。</li> <li>クライアントに対して担当分野に関する適切な指導を行う。</li> </ul>
昇格	
ジュニア・アカウンタント	
公認会計士登録をしていない専門職員	<ul style="list-style-type: none"> <li>良識ある社会人としての基礎を確立するとともに、専門的知見の習得に努める。</li> <li>クライアントに対して担当分野に関する指導を行うことができるよう努める。</li> </ul>

## モデルキャリア紹介

**梶原大輔**  
パートナー 人財開発室長 地方創生担当

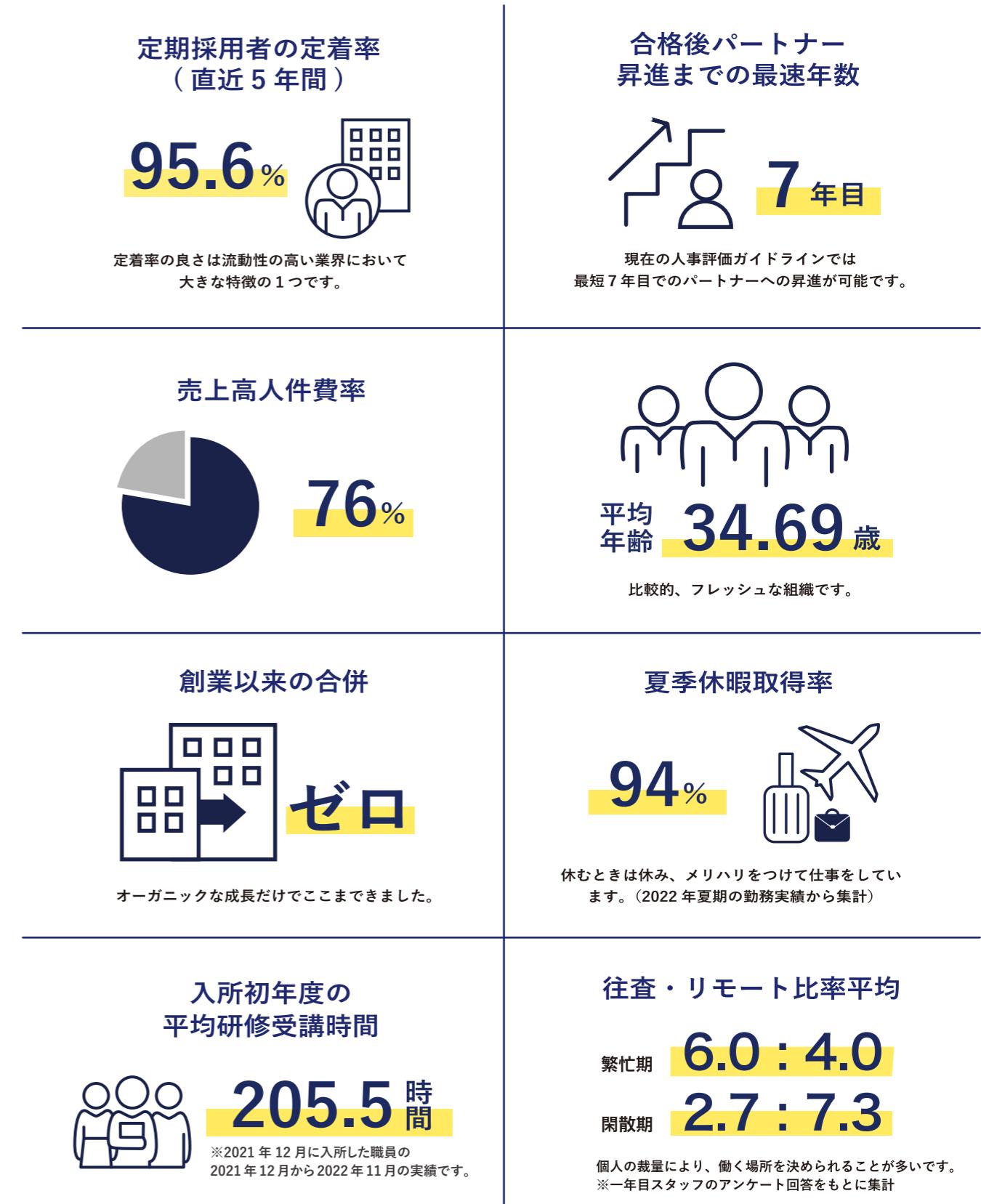
2014年12月 短答合格採用  
 2015年11月 論文式試験合格、アヴァンティア常勤採用、リクルート責任者就任  
 2018年7月 公認会計士登録 シニア昇格  
 2019年9月 ジュニア・マネージャー昇格  
 2020年9月 マネージャー昇格  
 2021年7月 人財開発室長・地方創生担当就任  
 2022年7月 パートナー就任

「何年やってきたのかではなく、何をやってきたのか。どれだけ成長できたのか!」アヴァンティアの人事評価で重視されていることの一つです。

本質的な人事評価がなされているからこそ、私は論文式試験合格から6年6ヵ月でパートナーに就任できたのだと思います。

思いっきり成長し、それに見合う評価・待遇を受けたい方にはうってつけの監査法人です。

# 数字で知るアヴァンティア



# 安心して働くために

## 健康経営プロジェクト

### ① 全国 200 以上の最新ジムを利用可能

都度利用型ジムサービス『GYYM』と法人契約を締結しております。総合ジムだけでなく、暗闇ボクシングやサーフエクササイズなどの最新のプログラムもあり、運動不足解消だけでなく気分転換にもなります。心身両側面から健康増進を進めるべく、「スポーツエルカンパニー」としての認定も目指しております。

### ② 部活動

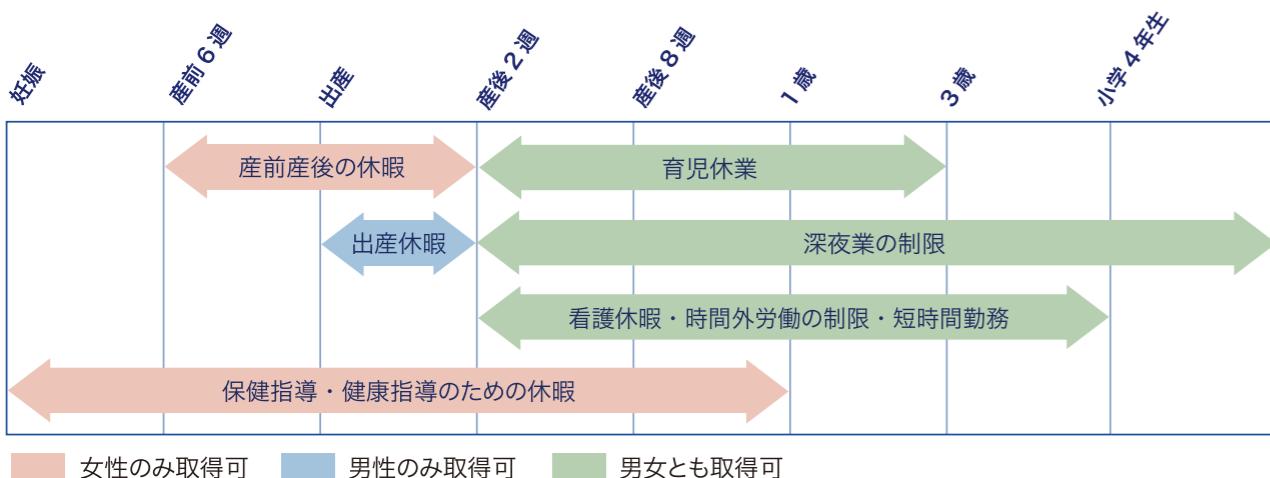
アヴァンティアでは部活動も行われています。

- ・自転車部・ランニング部
- ・バスケットボール部・ボードゲーム部



## 出産・育児に関する制度の充実

アヴァンティアでは、職員及びその配偶者の出産・育児をサポートするため、法定の制度よりも充実したサポート体制を整えています。



## ～男性育休取得事例～ 実際に育休を取得した男性職員の声をご紹介します。

「親になった」事実にしっかりと向き合うことを目標に育休を取得しました。取得する過程では、周りの人から「おめでとう」と声をかけてもらう事が多く歓迎されている雰囲気を感じました。育休取得中はがっつり育児に向き合うことができ、育児の大変さだけではなく、家事を引き受けことで間接育児の大変さも実感することができました。アヴァンティアではリモートワークが原則となっており、家にいる時間が很多です。また、周りの職員からの理解やある程度の柔軟な働き方が認められていることから育休取得後も家事や育児に関与することができます。

アヴァンティアでは今後も職員が家庭と仕事を両立できるよう、職員のサポートを継続してまいります。

# 入所の決め手



新卒採用

私は就活生のとき、「監査が必要だから求められるのではなく、信頼できるからこそ求められる会計士になりたい」と考えていました。しかし、大手監査法人では、人員数や規模との兼ね合いから「個」としてクライアントとコミュニケーションをとり、双方にとって価値のある監査を行うことは難しいのではないかと感じました。

そこで、監査を形式的に行うではなく、真の付加価値として企業の成長支援を行うというアヴァンティアの監査が、私の描く将来像に近づけるものだと感じたこと、また自由職業人としての「個」の成長をもっとも重視し、支援するという法人の思想に共感したことが私の入所の決め手となりました。



社会人経験者

私の最終目標は、楽しい人生を送ることです。会計士の資格を手に入れたら、その専門性を活かして社会に貢献すると共に、将来的には特定の組織や業種に縛られず、自由に生きたいと考えていました。アヴァンティアでは、徹底的に「個」を重視し、自由職業人としての会計士を、るべき姿として位置づけています。実際に入所して感じたのは、「個」を重視するといても、一人一人の個性を尊重しているということです。それが結果として、法人全体の自由闊達な明るい雰囲気にもつながっていると思います。正直なところ、自由に生きたいとは考えても、具体的にはまだわかっていない。しかし、今後どのような道を歩むにせよ、アヴァンティアに入所したことは、自分の人生において最良の選択だったと胸を張って言えます。



学生採用 大学4年生合格

私がアヴァンティアに入ろうとした一番の決め手は、若手の成長を促そうとする風土が名実ともに揃っていると感じたからです。法人説明会では「個の尊重」や「プロフェッショナルとしての姿」という点を重視していることがよく伝わってきました。組織の歯車ではなく、一人の自立した会計士として自立したいと考えている私は、この点にすごく惹かれて入所を決意しました。



社会人経験者

新人研修では本当に多くのことを学び、特に自分で考え抜くことの大切さを痛感いたしました。研修講師の方々の熱のこもった研修は非常に貴重なものだったと思います。そして現場に出た後も、たくさんの仕事を任せてくれるだけではなく、先輩方のフォローのおかげもあり日々成長を実感できています。



学生採用 大学4年生合格

私がアヴァンティアに入所した決め手は、2つあります。1つ目は兼業ができます。大学4年生で会計士試験を受けた私は入所前からベンチャー企業で働いていたので、合格してから監査法人に就職するか、ベンチャー企業を続けるかを悩んでいました。一般的に監査法人は兼業が認められず、認められる場合にも制限がある場合がほとんどです。そのため、どちらか一方を選択する必要があると考えていました。その点、アヴァンティアは兼業が認められる範囲が広く、私の兼業を後押ししてくれました。

2つ目は代表の小笠原の著書『監査法人の原点』に感銘を受けたからです。監査離れが進んでいる会計士業界を変えるかもしれない、そのような内容でした。当初私は監査に魅力をあまり感じていませんでしたが、この本を読み小笠原と働きたいと感じました。



新卒採用

私は、自他ともに認める公認会計士にいち早くなりたいと思い、早期成長を第一に考え就活していました。最初は、若い年次から主査になれる法人を考えていました。しかし、アヴァンティアのイベントであるパートナーに「公認会計士」は「会計士」であって、「監査士」ではないと言われ、ハッとしたときがありました。自分の理想的な公認会計士になるためには、若い年次からの主査経験だけでなく二項業務やその他副業も経験し、この経験を相乗させていかなければならないと考え、アヴァンティアへの入所を決めました。アヴァンティアには自分が理想とする公認会計士が幅広い年次におり、また各々が違った信念を掲げています。身近なモデルから多くのことを吸収できる環境がアヴァンティアにはあると感じております。

# 採用スケジュール

## 各種イベント

### オンライン法人説明会

Point

#### ①法人の悪いところまで正直にお話しします!

入所後のギャップを生まない正直な情報開示をお約束します!

最近の業界動向、給与や休暇についてもお話ししますので、アヴァンティアに興味がなくても今後の就活で参考になる情報を沢山入手することができます！

#### ②NGナシの本音で話せる個別相談を開催！

イベントの後半には、どんな内容でも質問できる1対1の個別相談を開催！

業界のこと、働き方のこと、実際の給与支給額、労働時間等、何でも聞いてください！

監査だけでなく、副業・兼業も可能、リモートワークも選択できるアヴァンティアの自由度の高い働き方、具体的な給与、昇進の仕組み等に加え、アヴァンティアメンバーが1対1でお話しし、受験生の皆さんとの会計士としての未来について等一緒に考えられればと思います。ご質問にも "NGなし" でお答えします。

アヴァンティアのことが少しでも気になる方は、まずはオンライン法人説明会にぜひご参加ください！

開催方法：Zoomにてオンライン開催  
(カメラオフ可、服装自由)

所要時間：2時間

申込方法：LINEにてご連絡ください。

#### — 開催日時 —

8/25(金)	18:30-20:30
8/27(日)	10:00-12:00
8/27(日)	14:00-16:00
8/31(木)	18:30-20:30
9/1(金)	18:30-20:30
9/2(土)	18:30-20:30
9/8(金)	12:00-14:00
9/9(土)	14:00-16:00
9/10(日)	18:30-20:30
9/14(木)	12:00-14:00
9/16(土)	10:00-12:00
9/21(木)	18:30-20:30

監査体験会

新人研修体験会

大阪イベント

大手出身スタッフ座談会

IPO監査体験会

短答合格者採用説明会

個別相談会

#### 懇親会

リクルーター以外の職員も参加し、副業の話を含め様々なキャリアの話が聞けます。

合格後、アヴァンティアで働く自分を具体的にイメージしましょう！

開催日時：LINE又はHPにてお知らせします

開催方法：対面・オンラインでお好きな回をお選びいただけます。

所要時間：2時間

詳細：LINEにて別途ご案内いたします。

#### 合格発表前夜祭

食事やドリンクをご用意しております。合格発表前の緊張と一緒に吹き飛ばしましょう！

開催日時：LINE又はHPにてお知らせします

開催方法：対面

所要時間：2時間

詳細：LINEにて別途ご案内いたします。

などなど様々なイベントをご用意しております！

ぜひ左下のアヴァンティア公式LINEからご連絡ください！

#### 最終面接

合格発表日、ご自身の合格を確認次第LINEでご連絡ください。

代表の小笠原と面接をしていただきます。

詳細：ご自身の合格を確認された後、LINEにてご連絡ください。面接時間を調整いたします。

所要時間：0.5 - 1時間

面接要件：今までアヴァンティアのイベントにご参加いただいた方



# 法人代表からのメッセージ



## Message

naoshi ogasawara  
小笠原 直

監査法人アヴァンティア  
法人代表・CEO・公認会計士

監査法人アヴァンティアのビジョン（ありたい姿）の一つに「圧倒的な個の力を有する優秀人財を輩出する監査法人になる」があります。14年前の2008年に新規に法人設立して以来、公認会計士試験合格者の方への新規採用は、首尾一貫して重視し、私自身が陣頭指揮を執ってまいりました。また人間性溢れる魅力ある強い個を持った人財の育成に努めてまいりました。

将来、自立し独立も可能な人財を多く輩出すること、つまりは個のサステナビリティを組織にも優先することが、組織自体のサステナビリティに繋がるという信念のもとに、設立以来の兼業・副業の容認や

進化し続ける人事評価制度やメンター制並びに豊富な研修プログラムなどを果敢に実施してまいりました。

監査法人アヴァンティアは、成長する中堅上場企業をコアクライアントに、一度の合併、統合を経ることなく、オーガニックに成長し続けた監査法人であり、今後も更なる成長を目指して歩いてまいります。

私は、現在50歳代後半になりました。皆さんのように若い世代が、私のような年代になっても、ワーク・ライフ・バランスが取れるように、強い「個」を持ち、たくさんの人生の選択権を保有できるよう、支えていきたいと考えております。

## 募集要項

応募条件：公認会計士試験論文式試験合格者

試用期間：入所してから3か月

雇用期間：期間定めなし

募集職種：監査業務・アドバイザリー業務  
(IPO支援業務・その他)

採用人数：15名程度

給与：法人の定めによる（月350,000円以上、固定残業代なし）

賞与：年2回4か月分以上、決算賞与あり

時間外労働：あり

勤務時間：9:30-17:30(休憩時間1時間含む)

勤務地：東京、大阪(在宅勤務と往來の割合調整可能)

休日休暇：土日・祝祭日・年末年始、夏季休暇、有給休暇、  
試験休暇、育児休暇等

その他：受動喫煙対策あり(屋内禁煙)、社会保険完備、  
各種福利厚生あり、修了考査の専門学校費用の一部負担、合格祝い金制度あり

## Avantia 2030

### { 日本を支える監査法人業界の盟主へ } Avantia2030～これからのアヴァンティア～

アヴァンティアは規模でトップになることを目指すのではなく、自らが日本企業、そして日本を支える監査法人業界の盟主となることを、2030年におけるアヴァンティアのるべき姿と位置づけて成長を続けます。

#### 1 最高品質の監査にプラスワンの付加価値を

監査の品質を極限まで高めるとともに監査の付加価値としてのコンサル要素も積極的に提供

#### 2 オーガニックな成長を通じて国内トップテンの監査法人へ

強固な品質を基盤に無理のない毎年10%のオーガニックな成長を持続

#### 3 IPO監査のメジャーファームへ

日本の未来を支える成長企業を IPO監査で全面支援

#### 4 地方創生のニューノーマル確立

新しい地方拠点のモデルを構築し地方創生に寄与

#### 5 ダイバーシティー経営と健康経営の実現

ジェンダーやライフスタイルに左右されないヘルシーなワークスタイルを実現

## 会社概要

2023年4月1日現在

法人名：監査法人アヴァンティア（英文名称：Avantia GP）

設立：2008年7月

出資金：6,200万円

法人代表：小笠原直

人員数：パートナー16名 / 公認会計士53名

試験合格者52名 / その他37名 / 計158名

関与会社数：上場企業35社 / 会社法・IPO / その他多数

所在地：東京都千代田区三番町3-8 泉館三番町2階  
大阪府大阪市中央区安土町2-3-13 大阪国際ビル  
ディング31F

