

アーリガ、企業を支える。未来を支える。



Avantia GP RECRUITING GUIDE 2022

監査法人 アヴァンティア

〒102-0075 東京都千代田区三番町3-8 泉館三番町2階
(※2022年6月末までは同ビル 6階)

お電話・メールでお気軽にお問い合わせください。

TEL : 03-3263-7681 (担当: 梶原)

E-mail : recruit@avantia.or.jp

LINE@

法人説明会など役に立つ
情報をお届けします



WEBサイト

最新情報を掲載しています
<https://recruit.avantia.or.jp/>



- 地下鉄半蔵門駅 5番出口徒歩 5分 (東京メトロ半蔵門線)
- 地下鉄市ヶ谷駅 A3番出口徒歩 10分 (都営新宿線・東京メトロ有楽町線・南北線)
- JR市ヶ谷駅 徒歩 12分 (JR中央線・総武線)
- 地下鉄九段下駅 2番出口徒歩 12分 (都営新宿線・東京メトロ半蔵門線・東西線)



プロフェッショナルとして 社会に役立つ人財を育成し、 輩出する。 アヴァンティアは本気です。

目次

リクルート責任者からのメッセージ	2
アヴァンティアの3つの特徴	3
for your future	4
Avantia's Audit	5
数字で知るアヴァンティア	6
アヴァンティア・アカデミア	7
アヴァンティア独自の研修制度	8
働き方を選べる監査法人	9
安心して働くための取組み紹介	11
モデルキャリアプラン	13
入所の決め手	14
採用スケジュール	15
代表からのメッセージ	17
Avantia2030～これからのアヴァンティア～	18

リクルート責任者からのメッセージ

「個」の成長・やりたいことを徹底的に支援してくれる監査法人



監査法人アヴァンティア パートナー
梶原大輔公認会計士事務所 代表
公認会計士 梶原大輔（2015年合格）

徹底して「個」を重視すること。アヴァンティアの大きな特徴の1つです。私自身、2015年に合格後、アヴァンティアで監査、コンサル、IPOを同時並行で経験するとともに、個人事務所を開業し、プロサッカーチーム（Jリーグ）の顧問会計士として大好きなサッカーに直接携わってきました。これも「個」の成長、そしてやりたいことを徹底的に支援してくれる法人風土のおかげです。

会計士の一番の魅力は、多くの選択肢を持つことだと思います。監査だけ、税務だけ、1つの企業の経理だけではなく、またそれらを断続的に経験していくのではなく、同時に経験できること。それを実現できるのが監査法人アヴァンティアです。

我々のイベントでは、会計士を目指した自分を肯定できる有意義な時間を提供することをお約束いたします。是非、気軽にご参加ください。



アヴァンティアの 3つの特徴

Avantia's Feature



「個」としての「市場価値向上」

公認会計士とは本来、単なる組織人ではなく、自由職業人であるべきです。つまり、自らの責任のもと自由に働き、それに見合う報酬をしっかりと稼ぐことができる職業です。アヴァンティアでは、自由職業人としての成長を促すべく、監査業務だけでなく、2項業務を若い年次から経験してもらうとともに、副業を認めています。

「詳しくは P9 “働き方を選べる監査法人”をチェック」



高いリモートワーク率の実現

アヴァンティアでは、従来のオフィスを前提とした働き方ではなく、「人を中心とした作業の場所に着目し、どこでも普段の仕事ができる「柔軟な働き方」を実現しております。また、在宅でも効率的に仕事ができるように、セカンドモニターやプリンターを貸与することで、個人の業務環境の整備も行っています。



適正規模

アヴァンティアは、一人ひとりが能力、創造性を十分に発揮できるような、適正規模の監査法人です。適正規模であるからこそ、法人代表をはじめパートナーとの距離が近く、新人のうちから多くのことを学び、盗めます。また、1年目、2年目といった形式的な評価をされることなく、個人個人の努力や成果を公平に評価する体制が構築されていることも適正規模の大きなメリットです。



for your future

教育ポリシーは、「早期成長」、「個」としての「市場価値向上」です。



早期成長

- ・新人でもIPOに積極関与
- ・2年目から主査としてチーム統括
- ・最短7年目でパートナー



個としての「市場価値向上」

- ・副業でコンサル会社設立
- ・個人で会計事務所開業
- ・自分でオーダーメイドできる研修
(アヴァンティア・アカデミア)



多様なキャリア形成

- ・データ分析スペシャリスト育成
- ・英語力向上の徹底支援
- ・子育て世代のための徹底支援
(休暇・時短制度の充実)

Avantia's Audit



財務情報の信頼性担保と企業の成長支援の同時提供

財務情報の信頼性を確実に担保することはもちろん、成長意欲旺盛な企業の持続的な成長を積極的に支援することをアヴァンティアの明確なポリシーとしており、そのような「アヴァンティアの真の付加価値」を提供しております。

監査における企業の成長支援

一般的に両立することが難しい、または、両立すべきでないと考えられている監査による保証と企業の成長支援を行なうことが、成長意欲旺盛な企業にとっての、監査法人の本来の価値であると考え、以下のような支援を推進いたします。

- ▶ 監査業務における気づきから経営改善につながるような内容を積極的にアドバイス
- ▶ 制度変更などの外部環境の変化を先取りして、企業価値の向上も意識した戦略的なアドバイス
- ▶ 外部の利害関係者の目線を踏まえて戦略的に立ち回るために必要なアドバイス
- ▶ 日常的に、会計や財務の専門家としてのよろず相談を行うことができる良き相談相手としての役割

以上のような内容を、決して特別なものではなく、アヴァンティアでは標準的に監査の中に盛り込んでいます。また、プラスアルファとして、独立性の範囲内で、企業にとって有用な非監査サービスも積極的に提供することで、多方面から企業の成長を支援しています。

アヴァンティアにおけるこれまでの取組み

設立以来、取り組んできた以下の事項に関しては、今後も大事にしだらなる強化を図っています。

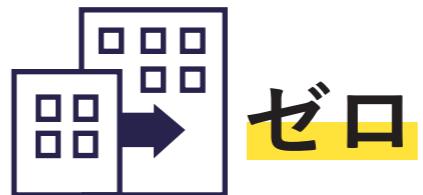
- ▶ 経営者との密度の高いコミュニケーションによる信頼関係の構築を重視した監査対応
- ▶ マネジメントレター（監査所見）における記載の徹底した充実
言質を取られることを嫌い、極めて表層的な記述しか行わないのが今の業界標準であるのに対して、アヴァンティアはクライアントの納得感を重視します。

アヴァンティアの監査 ＝自らの成長を通じた企業の成長支援

数字で見るアヴァンティア



創業以来の合併



オーガニックな成長だけでここまできました。



比較的、フレッシュな組織です。

定期採用の平均年齢

24.2 歳



昨年は、20歳～31歳の論文式試験合格者16名に入所いただきました。

合格後パートナー昇進までの最速年数



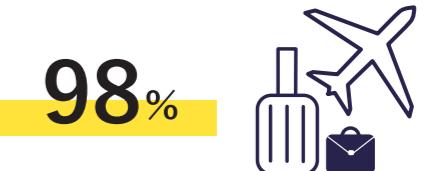
現在の人事評価ガイドラインでは最短7年目でのパートナーへの昇進が可能です。

定期採用者の定着率 (直近5年間)

97.8%

定着率の良さは流動性の高い業界において大きな特徴の1つです。

夏季休暇取得率



休むときは休み、メリハリをつけて仕事をしています。(2021年夏期の勤務実績から集計)

売上高人件費率



人財を大事にしていることが数字にも表れています。

入所初年度の 平均研修受講時間



※2021年3月に入所した職員の2021年3月から11月の実績です。

基本はOJTでも、単なる現場丸投げではありません。

アヴァンティア・アカデミア

アヴァンティアでは、会計監査の専門家であると同時に幅広いビジネス感覚を持った会計士を育成する観点から、徹底したOJTに加え、成長を後押しする仕組みとして、以下の研修制度（アヴァンティア・アカデミア）を具備しており、さらに自己研鑽を支援する制度を運用しております。



OJT

プロとして力を高めていくための場・機会を提供する仕組み



- ▶ チームアサインメント
- ▶ CGF(Challenge to Grow with Feedback) 制度

アヴァンティアにおける成長支援の中心は、OJTです。年次が浅いうちから打席に多く立つ。チャレンジした結果としての失敗は必ず貴重な糧となります。

研修

個々人の目的・課題感にあった知識・技能を習得する仕組み



アヴァンティア・アカデミア

- ▶ 新人研修
- ▶ 全体研修
- ▶ 選択型ビジネススキル研修

業務で必要な知見に関する研修だけでなく、職員がキャリアの選択肢を広げられるよう、地方創生など様々な分野で活躍されている会計士をお招きして講演をしていただく全体研修のプログラムもあります。

自己研鑽

目標意識を高め、各自の不断の努力を支援する仕組み



- ▶ 書籍購入補助制度
- ▶ オンライン英会話支援制度

目標意識を高め、各自の努力を支援する仕組みとして、書籍購入補助制度やオンライン英会話支援制度（法人負担）を設け、職員の成長支援をより促進しています。

アヴァンティア独自の研修制度

01 選択型ビジネススキル研修

	ジュニア・アカウンタント	シニア・アカウンタント	ジュニア・マネージャー	マネージャー	パートナー
汎用スキル研修（ビジネスマナー、MTGマネジメント、ロジカルシンキング、プレゼン、コンプライアンス）					
専門スキル研修（プロジェクトマネジメント、交渉力、問題解決力）					
マネージャー研修（コーチング、フィードバック、リーダーシップ）					
MBA ケーススタディ					
特化型スキル研修（採用・面接力、ビジネス英語、エクセル、統計）					
専門領域学習（ブロックチェーン、機械学習、AI等）					

**選択型
ビジネススキル研修**

選択型ビジネススキル研修のポイント！

- ▶ 年間 15 万円分の受講代を法人が負担！
- ▶ 受講する研修は、法人指定のものではなく外部研修など自由に選択できます。
- ▶ 監査に直接的に関連しない内容でも、個人の関心があることなら多くの場合承認されます。
- ▶ アサインの入っていない日の業務時間内で受講可能です。

02 新人研修



アヴァンティアでは、入所してから約 1か月間、ワークショップ形式をメインとした新人研修を実施いたします。

入所してから 3 年で上場企業の主査になり得る人財を育てるため、会計数値のみならず企業の実態を理解することに重点を置いて監査の一部始終をシミュレーションします。自分自身で考え抜く研修を通じ、企業全体を俯瞰する力が身につくとともに、プレゼン力などを磨いてもらいます。

働き方を選べる監査法人

～離職率の低さは働きやすい制度と文化にあります～

01



副業可能です

業界では珍しい副業可能な監査法人です。アヴァンティアでは、単なる組織人でなく自由職業人を輩出することを目標としています。そのため、監査業務と並行して、会計にとらわれずのびのび活躍している職員が多数在籍しています。

02



雇用形態と勤務日数を選べます

アヴァンティアでは「常勤・非常勤」そして「週の勤務日数」を選択することができます。下記「組み合わせイロイロ」の記載のように、柔軟な働き方が可能です。

03



在宅勤務が進んでいます

アヴァンティアでは在宅勤務の環境が整っており、100%在宅も可能です。北海道、関西、九州、さらには海外からの完全在宅勤務のスタッフもいます。ノートPC・iPhone・WiFiルーターに加え、プリンター・スキャナー・セカンドモニターの貸与制度もあります。

04



家庭との両立をサポートします

アヴァンティアでは育児や介護を含む職員のライフステージに合わせた働き方が可能です。2021年5月には代表の小笠原より「イクボス宣言」「イクメン企業宣言」をいたしました。また、2021年には男性職員が育休を取得しております。今後「くるみんマーク」を取得し、女性の産休や育休はもちろん、男性の育児参加を推奨し、家庭との両立がキャリアの妨げとならないようにサポートいたします。

組み合わせイロイロ

アヴァンティアでは、一人ひとりにあった働き方が可能です。
個性的で自由な働き方の事例をいくつかご紹介します！

① 個人事務所と両立

副業で個人事務所を開業。お客様がたくさんでき、副業が忙しくなってきたため、勤務日数を週5日から週3日に変更。さらに忙しくなってきたため、雇用形態を常勤から非常勤へ変更。



② 家庭と両立

家族の海外への転勤が決まり、帶同。仕事を継続できるよう、海外からフルリモート勤務。



③ バイトと両立

受験時代から行っていた好きなアルバイトを継続しつつ、アルバイトの時間を確保するため、勤務日数を週3日に変更。

④ アヴァンティアから卒業

新卒でアヴァンティアに入所し、主に監査業務に従事。CPA登録後、個人事務所を副業として開業しIPO企業のコンサル等を開始。個人事務所の業務増加に伴いアヴァンティアの常勤としての勤務日数を週5日から週3日に変更。副業で行ってきたIPO企業の内部統制のコンサル業務を本格的に行うため、アヴァンティアを卒業。



安心して働くための取組み紹介

1

健康経営プロジェクト

アヴァンティアでは従業員の健康増進のための支出を投資と捉えており、『健康経営プロジェクト』として組織的に取り組んでいます。

～取組み事例を一部紹介～

① 全国 200 以上の最新ジムを利用可能

都度利用型ジムサービス『GYYM』と法人契約を締結しております。総合ジムだけでなく、暗闇ボクシングやサーフエクササイズなどの最新のプログラムもあり、運動不足解消だけでなく気分転換にもなります。心身両側面から健康増進を進めるべく、「スポーツエルカンパニー」としての認定も目指しております。



② 部活動

アヴァンティアでは部活動も行われています。

- ・自転車部（部員21名）
- ・ランニング部（部員18名）



2

コミュニケーション活性化の取組み



オンライン飲み会 1 回
につき3,000円の補助
が出ます。



チームで飲み会をする
際に費用のサポートが
あります。



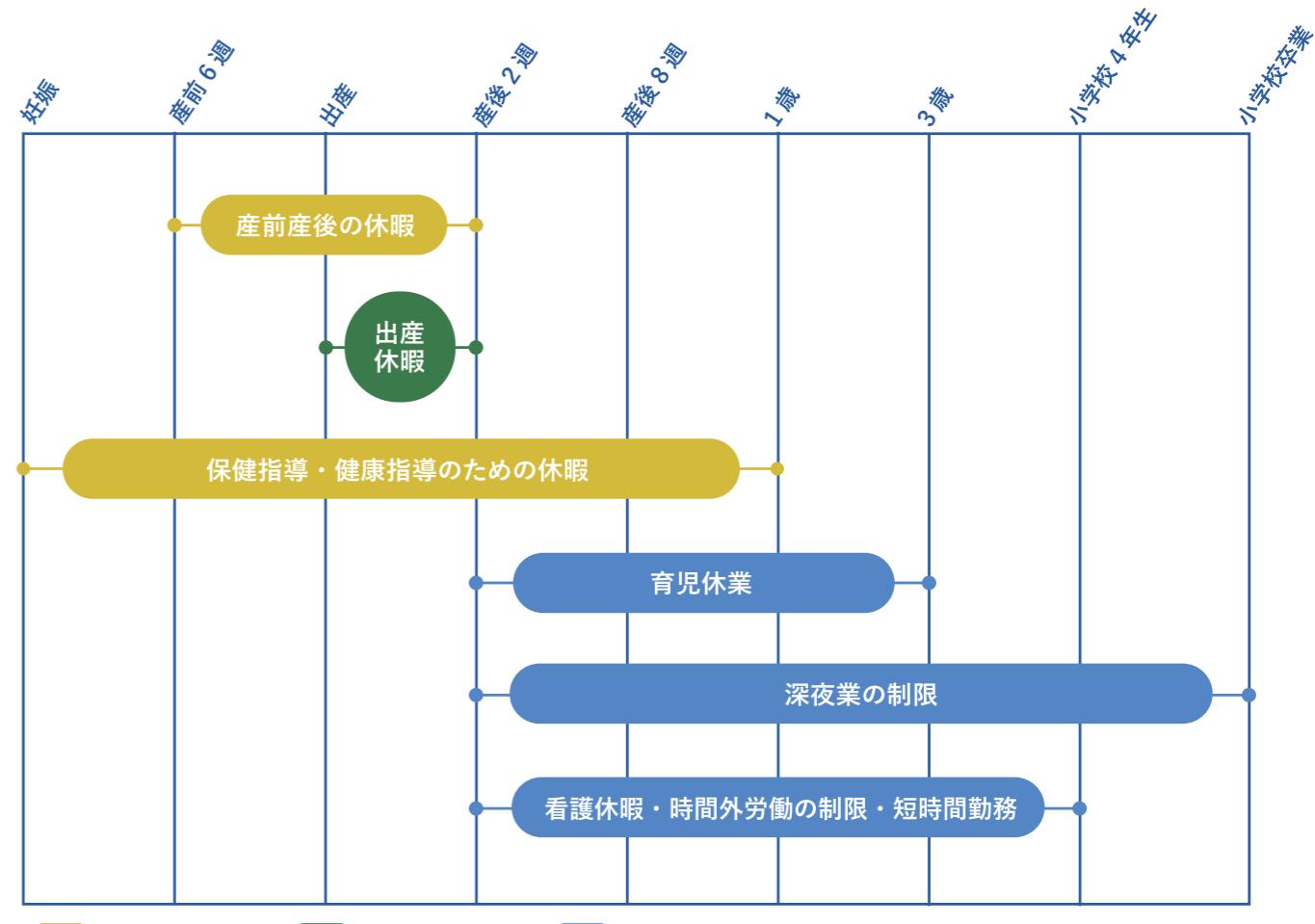
今年7月にリニューアルしたオフィスには
コミュニケーションのための場所があります。



法人代表とフランクに
話せるイベントを定期
開催します。

3

出産・育児に関する制度の充実



■ 女性のみ取得可 ■ 男性のみ取得可 ■ 男女とも取得可

アヴァンティアでは、職員及びその配偶者の出産・育児をサポートするため、法定の制度よりも充実したサポート体制を整えています。

具体的には、深夜業の制限・看護休暇・時間外労働の制限の制度については法定の期間よりも長期間にわたり利用することができます。また、雇用形態が常勤であったとしても勤務日数を週5日から週3日・週4日に変更することにより、家庭と仕事を両立することも可能です。

～男性育休取得事例～ 実際に育休を取得した男性職員の声をご紹介します。

「親になった」事実にしっかりと向き合うことを目標に育休を取得しました。取得する過程では、周りの人から「おめでとう」と声をかけてもらう事が多く歓迎されている雰囲気を感じました。育休取得中はがっつり育児に向き合うことができ、育児の大変さだけではなく、家事を引き受けことで間接育児の大変さも実感することができました。アヴァンティアではリモートワークが原則となっており、家にいる時間が多いため、周囲の職員からの理解やある程度の柔軟な働き方が認められていることから育休取得後も家事や育児に関与することができています。

アヴァンティアでは今後も職員が家庭と仕事を両立できるよう、職員のサポートを継続してまいります。



